



Marina
Secretaría de Marina



Informe Anual de Actividades del CEPCI

Diciembre 2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Comité de Ética
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Mayra García



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Presentación

En apego a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética publicados el 28 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, en particular a lo establecido en el **Título Cuarto, Capítulo I Lineamiento 42. Del Informe Anual de Actividades** misma que indica lo siguiente: corresponde a los Comités de ética, "Presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta"; se presenta el Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas, S.A. de C.V., cuya responsabilidad es propiciar la integridad de las personas servidoras públicas e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, así como fortalecer a la nueva ética pública e identificar y gestionar los conflictos de intereses.

El lenguaje empleado en este informe, no busca generar ninguna distinción ni marcar diferencias entre géneros, por lo que las referencias o alusiones en la su redacción, ha sido utilizando un lenguaje claro, incluyente y no sexista .

Mapa García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al primer trimestre.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T1-1 / 4.1.1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024	Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, se concluyo con el registro de resultados y la incorporación de evidencia dentro de la plataforma SSECCOE correspondiente al Informe Anual de Actividades del Comité de Etica 2024. Cumpliendo con el 100% de las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética de la APF, 2025, dentro de los tiempos establecidos por la UCMADPF.
T1-2 / 4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024	
T1-3 / 4.3.1.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024	



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **primer trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T1-4 / 4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario de autovaloración anual del Comité de Ética, 2024]	Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, se respondió el cuestionario de autovaloración anual del Comité de Ética, 2024, la correcta actualización en la plataforma SSECCOE de los datos de identificación de este Comité de Ética y se llevo acabo la primera actualización del directorio de integrantes, dentro de los tiempos establecidos por la UCMADPF.
T1-5 / 4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Datos de identificación del colegiado]	
T1-6 / 4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Primera actualización del directorio de integrantes]	



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Signature]

[Signature]

Mayra García

[Signature]

[Signature]



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al primer trimestre.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T1-7 / 5. 1. 1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024	Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, se presento al Titular del Organo Interno de Control un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el Comité de Ética,
T1-8 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de febrero]	por presuntos actos de HAS, 2024, reportando un 0% de denuncias recibidas correspondiente a actos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
T1-9 / 2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. [Difusión del Protocolo HAS]	Así como se difundió 3 paquetes (Aviso SSECCOE-008-2025, Aviso SSECCOE-009-2025 y Aviso SSECCOE-010-2025) de materiales de sensibilización correspondientes al mes de febrero sobre el "Valor del respeto" , "Acoso laboral" y "Reflexiones por la integridad" incorporando las evidencias en el apartado de documentos del SSECCOE. Se hizo la oportuna difusión de del Protocolo HAS al interior de la entidad.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra Garcia



Marina
Secretaría de Marina



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **primer trimestre.**

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T1-10 / 4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025	Durante el primer trimestre del ejercicio 2025, se valido las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.



2025
Año de
La Mujer Indígena

Mayra Garcia



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **segundo trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T2-1 / 4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico del primer trimestre de 2025]	Durante el primer segundo del ejercicio 2025, se respondió el cuestionario electrónico del primer trimestre de 2025.
T2-2 / 2.1.2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de marzo en términos del PADEIP]	Se difundió un paquete (<i>Aviso SSECCOE-014-2025</i>) de materiales de sensibilización correspondientes al mes de marzo, abril y mayo sobre los siguientes temas: Conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual, Acoso y hostigamiento sexual: identifícalos y denúncialos, ¿Qué es discriminación?, Formas de discriminación.



Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **segundo trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T2-3 / 1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines. [Correspondiente al primer semestre]	Durante el primer y segundo del ejercicio 2025, promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.
T2-4 / 1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas. [Correspondiente al primer semestre]	Del mismo modo se promovió y gestiono con apoyo del departamento de recursos humanos que las personas servidoras públicas de esta ASIPONA Guaymas, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.
T2-5 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de abril en términos del PADEIP]	Durante el segundo del ejercicio 2025, se difundió un paquete (Aviso SSECCOE-018-2025) de materiales de sensibilización correspondientes al mes de abril sobre los siguientes temas: Lenguaje incluyente y no sexista , ¡Cambiemos la manera de expresarnos! , Servicio público igualitario, Tipos de igualdad, sustantiva y formal, incorporando las evidencias en el apartado de documentos del SSECCOE.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **segundo trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T2-6 / 2. 1. 1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. [Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción]	Durante el segundo del ejercicio 2025, se hizo la oportuna difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción al interior de la entidad.
T2-7 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de mayo en términos del PADEIP]	En cumplimiento se difundió un paquete (Aviso SSECCOE-019-2025) de materiales de sensibilización correspondientes al mes de mayo sobre los siguientes temas: ¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo el conflicto de interés?, Conoce los tipos de conflicto de interés y ¿Cómo actuar ante un conflicto de interés? y Declaración Patrimonial, incorporando las evidencias en el apartado de documentos del SSECCOE.
T2-8 / 4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Segunda actualización del directorio de integrantes]	Se actualizo la información del colegiado "Validando directorio" resguardo evidencia.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra Garcia



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **tercer trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T3-1 / 4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico correspondiente al segundo trimestre de 2025]	Durante el tercer trimestre del ejercicio 2025, se respondió el cuestionario correspondiendo al segundo trimestre.
T3-2 / 2. 1. 2	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de junio en términos del PADEIP]	En cumplimiento, se difundió un paquete (Aviso SSECCOE-023-2025) de materiales de sensibilización correspondientes al mes de junio sobre los siguientes temas: Mitos y realidades del trabajo en equipo, Buenas prácticas para fomentar la cooperación, "¿Qué es la perspectiva de género?, Relación entre igualdad y perspectiva de género, incorporando las evidencias en el apartado de documentos del SSECCOE.
T3-3 / 3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales. [Acción de remplazo para los CE que en 2025 no reciban al menos una denuncia durante el primer semestre, consistente en acciones de difusión]	Se registraron y atendieron las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales. No se aplicó la acción de remplazo.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al tercer trimestre.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T3-4 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de julio en términos del PADEIP]	Durante el tercer trimestre del ejercicio 2025, se difundió dos paquetes (Aviso SSECCOE-031-2025 y Aviso SSECCOE-035-2025) de materiales de sensibilización correspondientes al mes de julio y agosto sobre los siguientes temas: Liderar con el ejemplo, Los actos diarios son la base de un gran liderazgo, ¿Aplicas el Principio de Legalidad en tu día a día?, Cumplir con las normas también es parte de servir con integridad, Actúa con transparencia, "¿Sabes qué son los datos abiertos?, ¿Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo? y Regla de integridad de recursos humanos incorporando las evidencias en el apartado de documentos del SSECCOE.
T3-5 / 2. 1. 2	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de agosto en términos del PADEIP]	
T3-6 / 1. 1. 1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines. [Correspondiente al segundo semestre]	



Mayra García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **tercer trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T3-7 / 1. 1. 2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas. [Segundo semestre]	Durante el tercer trimestre del ejercicio 2025, promovió y gestiono con apoyo del departamento de recursos humanos que las personas servidoras públicas de esta ASIPONA Guaymas, acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas, o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas. ✓
T3-8 / 1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Acción de remplazo si al termino del tercer trimestre el CE no recibió al menos una solicitud de asesoría o consulta]	En cumplimiento este Comité de Etica aplico la acción de remplazo , promoviendo difusiones de materiales con los datos de contacto del CE. Otorgando asesoría en ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés, ✓



Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **cuarto trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T4-1 / 4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico correspondiente al tercer trimestre de 2025]	Se informa que durante el periodo correspondiente al cuarto trimestre del ejercicio 2025, se realizaron las siguientes acciones, acreditando el cumplimiento en tiempo y forma de las actividades señaladas.
T4-2 / 2.1.2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de septiembre]	Se dio cumplimiento a la respuesta de los cuestionarios electrónicos del Comité de Ética (CE) que fueron solicitados por la SABG, se llevaron a cabo acciones de difusión de contenidos orientados a promover la ética e integridad públicas , así como la prevención de la actuación bajo conflicto de interés , utilizando los materiales correspondientes al mes de septiembre .
T4-3 / 2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. [Difusión del Protocolo sobre Discriminación]	Se realizó la difusión de los protocolos de actuación en materia de integridad pública , incluyendo el posicionamiento institucional de no tolerancia a los actos de corrupción , mediante la difusión del Protocolo sobre Discriminación .



2025
Año de
La Mujer Indígena

Mayra Garcia



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **cuarto trimestre**.

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T4-4 / 4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. [Tercera actualización del directorio de integrantes]	En cumplimiento a las actividades establecidas en materia de ética, integridad y fortalecimiento del clima y cultura organizacionales, y conforme a los lineamientos emitidos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG), se informa que se dio cumplimiento a lo siguiente:
T4-5 / 4.3.2.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025. [Llevar a cabo la primera y segunda invitación]	Se realizó la actualización de la información del Comité de Ética en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SSECCOE), correspondiente a la tercera actualización del directorio de integrantes, conforme a lo requerido.
T4-6 / 4.3.4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025. [Acción de remplazo, sólo en caso que en 2025 no se aplique algún instrumento en esta materia]	Se llevaron a cabo la primera y segunda invitación al personal para responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025, en atención a las disposiciones aplicables.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **cuarto trimestre.**

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T4-7 / 5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente. [Eventualmente, la UPSP podrá comunicar el remplazo o reprogramación de esta actividad]	Se informa que se efectuó la acción de remplazo, en términos de lo establecido por la SABG, llevándose acabo el programa de reconocimiento a la integridad y al servicio publico 2025. Se llevaron a cabo acciones de difusión de contenidos orientados a promover la ética e integridad públicas , así como la prevención de la actuación bajo conflicto de interés , utilizando los materiales correspondientes al mes de octubre y noviembre .
T4-8 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de octubre]	
T4-9 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de noviembre]	



Mayra García



I. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo correspondiente al **cuarto trimestre.**

Trimestre / Clave Actividad	Actividad o acción	Resultado
T4-10 / 2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. [Materiales del mes de diciembre]	En cumplimiento a las funciones asignadas al Comité de Ética y conforme a los Lineamientos Generales aplicables, se informa que durante el cuarto trimestre del ejercicio 2025 se dio cumplimiento a las siguientes actividades:
T4-11 / 3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales. [Acción de remplazo para los CE que en 2025 no reciban al menos una denuncia durante el segundo semestre, consistente en acciones de difusión]	Se llevaron a cabo acciones de difusión de contenidos orientados a promover la ética e integridad públicas, así como la prevención de la actuación bajo conflicto de interés, utilizando los materiales correspondientes al mes de diciembre.
T4-12 / 4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. [Cuestionario electrónico correspondiente al cuarto trimestre de 2025]	Se llevó a cabo el registro y atención de las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales, Se dio cumplimiento a la respuesta de los cuestionarios electrónicos del Comité de Ética (CE) solicitados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG), correspondientes al cuarto trimestre de 2025, dentro de los plazos establecidos.



Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



II. Número de constancias de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.

Número de constancias de personas servidoras públicas que acreditaron curso de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)		Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)		Total
	Constancias SP	Constancias CECPI	Constancias SP	Constancias CECPI	
I	0	0	0	0	0
II	22	14	29	17	82
III	16	6	17	3	42
IV	14	1	10	2	27
Total	52	21	56	22	



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Firmas manuscritas]

Mayra García *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*



III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en [Nombre Dependencia o Entidad], según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-ASPEN GUAYMAS-001-2025	99 Tema no es competencia del Comité de Ética	Archivada. Tras un análisis el CE consideró que no es de su competencia.	NA	No	Archivada	Sí
CE-ASPEN GUAYMAS-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	Archivada sin pronunciamiento. El CE no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.	Acción(es) de sensibilización para toda la institución.	Sí	En Seguimiento	No
CE-ASPEN GUAYMAS-003-2025	P. Eficiencia	Archivada porque la persona denunciante omitió atender una prevención del CE.	Ninguna / No aplica.	No	Archivada	No
CE-ASPEN GUAYMAS-004-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	En curso	En curso	No	En curso	No
CE-ASPEN GUAYMAS-005-2025	P. Eficacia	En curso	En curso	No	En curso	No
Total, de denuncias en 2025:	5					



Nayra García



Marina

Secretaría de Marina



IV. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

En cumplimiento a las funciones del Comité de Ética y para los efectos administrativos conducentes, se informa que durante el periodo que se reporta, este Comité de Ética ha recibido únicamente una recomendación, la cual se detalla a continuación:

Recomendación General

Se recomienda a la Entidad Administración del Sistema Portuario Nacional Guaymas, S.A. de C.V., llevar a cabo acciones de difusión y capacitación dirigidas a todo el personal, incluyendo mandos medios y alta dirección, relacionadas con los siguientes temas:

Prevención del acoso y hostigamiento laboral.

- **Respeto a los derechos humanos.**
- **Uso de lenguaje incluyente y no sexista.**
- **Liderazgo.**
- **Comunicación efectiva y asertiva.**
- **Control y manejo de emociones.**



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



V. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Son situaciones en las que potencialmente pudieran vulnerarse los principios, valores o reglas de integridad que rigen el servicio público, a continuación, se señalan aquellos que se incorporaron en el código de conducta de nuestra dependencia:

Proceso susceptible	Descripción del riesgo	Tipo de riesgo
Mantenimiento de infraestructura	Alteración en la programación de los recursos.	Principio de eficacia
Mantenimiento solicitado por un departamento distinto a ingeniería.	No atender en tiempo y en forma.	Principio de imparcialidad
	Que se elabore un mal catálogo con presupuesto y conceptos alterados, de igual forma, que se adjudique de forma incorrecta.	Principio de honradez
Contratación bajo el procedimiento de Adjudicación Directa.	Adjudicar de acuerdo con un conflicto de interés, pasar información confidencial o coadyuvar a proveedores o contratistas.	Principio de imparcialidad
		Regla de integridad de contrataciones públicas
Generación de investigación de mercado	Aceptación de investigaciones de mercado incompletas (sin tres cotizaciones, ni reporte de búsqueda de CompraNet)	Principio de honradez
Recepción y verificación del Bien y/o Servicio	Mala recepción de pedido, datos de facturación y verificación del tiempo de entrega.	Principio de imparcialidad
Recepción electrónica de factura de Adquisiciones y/o Servicios	Aceptación de información incompleta, omitir la verificación en el portal con la física.	Principio de honradez
Facturación de maniobras.	Manipulación de la información del tonelaje para un cobro indebido, ya sea mayor o menor para beneficio propio o de un tercero.	Principio de legalidad
Facturación de infraestructura, derechos de puerto y atraque.	Manipulación u omisión de facturación.	Principio de honradez
Facturación de muelleaje.		Principio de lealtad
Facturación de almacenaje.	Manipulación en los días aplicados de almacenaje para un cobro erróneo.	Principio de imparcialidad
Facturación de cesiones y permisos.	No aplicar correctamente los cobros por cesiones.	Regla de integridad de trámites y servicios
Facturación de otros.	No atender en tiempo y en forma las solicitudes por parte de los clientes.	Principio de imparcialidad



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



VI. Resultados del sondeo de percepción (reactivos incluidos en la ECCO 2025).

Se informa que hasta la fecha no se cuentan con los resultados del sondeo de percepción, correspondiente a los reactivos incluidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025.

Se hace de su conocimiento que, en cuanto se disponga de dichos resultados, serán incluidos en el informe para su análisis y seguimiento.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



VII. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

Durante que se informa no se recibieron peticiones ciudadanas en materia de ética.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



IX. Buenas practicas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

Durante el periodo que se informa, el Comité de Ética de esta ASIPONA Guaymas implemento acciones orientadas a fortalecer la integridad y la cultura ética institucional. Entre las principales buenas prácticas destacan la difusión constante del Código de Ética y de Conducta, la capacitación del personal en valores del servicio público y la prevención de conflictos de interés.

Asimismo, se reforzaron los mecanismos de asesoría y atención de denuncias, garantizando la confidencialidad y el trato imparcial, y se promovieron campañas de sensibilización para fomentar la honestidad, la transparencia y la responsabilidad. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del clima ético y al desempeño íntegro del servicio público



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Mayra García



Marina

Secretaría de Marina



X. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Durante el periodo que se informa, el Comité de Ética de esta ASIPONA Guaymas como acción de mejora se promovió el curso de "Liderazgo y motivación para directivos en el sector público" para mandos medios de esta dependencia.

Esta acción de mejora seguirá buscando desarrollar habilidades en comunicación, toma de decisiones y resolución de conflictos, promoviendo el compromiso, la responsabilidad y la integridad del personal a su cargo. Se prendió consolidar una cultura organizacional basada en valores éticos, fomentando un desempeño eficiente y transparente en el servicio público.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Maura García



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Agradezco su atención

A stylized handwritten signature in blue ink.

A stylized handwritten signature in blue ink.

Maura García

A stylized handwritten signature in blue ink.

A stylized handwritten signature in blue ink.